

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996
דו"ח פומבי לשנת 2021

1. תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.22
2. שם מקום העבודה: רימון שירותי יעוץ וניהול בע"מ
3. ענף הפעילות: ייזום, ביצוע ותפעול בתחומי מים אנרגיה וגז
4. מספר העובדות והעובדים (כולל): 62
5. מספר נשים מתוך סך כל העובדים: 29
6. מספר גברים מתוך סך כל העובדים: 33
7. כלל עובדי החברה מועסקים במשרה מלאה.
8. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוגי משרות, בפילוח זה יש 9 קבוצות, כדלקמן:

קבוצות בפילוח (ללא כינוי)	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים			הערות
	השתכרות כוללת ברוטו למס	שכר קובע לפיצויים	שכר קובע לפיצויים + הפקדות	
1	לא רלבנטי	לא רלבנטי	לא רלבנטי	בקבוצה מועסק רק גבר אחד
2	-8%	-16%	-16%	קיימת שונות בתחומי אחריות של העובדים בקבוצה
3	-27%	-26%	-26%	השכר של חברי הקבוצה מושפע מוותק במקצוע
4	-7%	-9%	-9%	בקבוצה זו קיימת שונות בין חברי הקבוצה בתכולת התפקיד
5	לא רלבנטי	לא רלבנטי	לא רלבנטי	בקבוצה מועסקים גברים בלבד
6	-21%	-25%	-25%	השכר מושפע מוותק במקצוע
7	לא רלבנטי	לא רלבנטי	לא רלבנטי	בקבוצה מועסקות נשים בלבד
8	6%	6%	5%	
9	-4%	47%	47%	

9. השוואת שכר העובד לשכר הממוצע במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר: * הנתונים הם בהתבסס על שכר ברוטו לפיצויים + הפקדות פנסיוניות לקופת גמל.

אחוז העובדים / ות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

קבוצה 1: עובדים: 0; עובדות: אין עובדות בקבוצה

קבוצה 2: עובדים: 40%; עובדות: 50%

קבוצה 3: עובדים: 0%; עובדות: 50%

קבוצה 4: עובדים: 60%; עובדות: 100%

קבוצה 5: עובדים: 50%; עובדות: אין

קבוצה 6: עובדים: 0%; עובדות: 75%

קבוצה 7: עובדים: אין; עובדות: 67%

קבוצה 8: עובדים: 56%; עובדות: 0%

קבוצה 9: עובדים: 100%; עובדות: 33%

10. השלמה לשכר מינימום:

האם יש במפעל עובדים עובדים שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם / הסדר, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

ככל שקיימים עובדים כאמור: **לא רלבנטי לחברה, כלל העובדים משתכרים שכר גבוה משכר המינימום.**